



УТВЕРЖДАЮ
Директор ФБУН ТНИИКИП
Роспотребнадзора
Д.м.н. профессор

Т.Ф. Степанова

« 30 » 12 20 15 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Тюменский научно-исследовательский институт краевой инфекционной патологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и конкурсной комиссии

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Тюменский научно-исследовательский институт краевой инфекционной патологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (сокращенное название: ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора) и деятельность конкурсной комиссии института.

1.2. Замещение должностей научных работников в ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора и перевод на соответствующие должности осуществляется путем избрания по конкурсу в соответствии с требованиями Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

1.3. Замещение должностей научных работников на конкурсной основе заключается в оценке профессионального уровня лиц, претендующих на должность научного работника (далее – претендентов), их соответствия установленным к такой должности квалификационным требованиям и научным задачам, решение которых предполагается претендентом, и состоит из организационно-технических процедур и непосредственно конкурсного отбора.

1.4. Замещению по конкурсу подлежат следующие должности научных работников:

- руководитель научного структурного подразделения;
- главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник;

1.5. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- при замещении временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы,- до выхода этого работника на работу.

1.6. К участию в конкурсе допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности, и годные для ее замещения по состоянию здоровья.

1.7. С претендентом, победившим в конкурсе на замещение вакантных должностей научных сотрудников, заключается срочный трудовой договор либо трудовой договор на неопределенный срок с указанием сроков проведения аттестации (либо составляется дополнение к имеющемуся трудовому договору).

2. Организация и порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников

2.1. Решение об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников принимает директор ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора;

2.2. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников в ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора формируется конкурсная комиссия, согласно Положению о конкурсной комиссии.

2.3. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора и размещается на официальном сайте ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», порядок работы конкурсной комиссии регламентируется настоящим положением.

3. Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника и главного научного сотрудника

3.1. Конкурс на замещение должностей младшего научного сотрудника и главного научного сотрудника объявляется директором ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора. Информация о проведении конкурса размещается на официальном сайте ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении указываются полные наименования должностей научных работников, квалификационные требования к претендентам, спектр предполагаемых к решению научных задач, условия трудового договора.

3.2. Конкурс проводится в сроки, установленные директором ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора заявления на участие в конкурсе;

3.3. Для участия в конкурсе претенденты, помимо заявления на участие в конкурсе, должны представить в конкурсную комиссию (секретарю комиссии) информацию о результатах научной (научно-организационной) деятельности:

- сведения о полученном основном и дополнительном образовании, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии), стаже работы, в том числе по профилю Учреждения

- список научных трудов претендента;

- список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли;
- сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное);
- сведения о премиях и наградах за научную деятельность;
- другие данные, характеризующие уровень профессиональной подготовки претендента.

3.4. В конкурсную комиссию может представляться также отзыв (характеристика) об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности;

3.5. Решение по итогам рассмотрения заявления, присланных претендентом материалов, характеризующих уровень его профессиональной подготовки, и результатов собеседования (при наличии), принимает конкурсная комиссия. Данное решение оформляется в виде рейтинга претендентов в зависимости от оценки квалификации, опыта и результативности каждого претендента. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту.

В течение 3 рабочих дней после принятия решения конкурсной комиссией ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора о победителе конкурса, данное решение размещается на официальном сайте ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Конкурс на замещение должностей руководителей научных структурных подразделений, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника

4.1. Конкурс на замещение должностей: руководителей научных структурных подразделений, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника проводится на основании объявления, размещенного на официальном сайте ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

В объявлении указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, квалификационные требования к претендентам, спектр предполагаемых к решению научных задач;
- г) примерный перечень количественных и качественных показателей результативности труда претендента по каждой должности, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; базовый оклад по должности.

4.2. Дата окончания приема заявок от претендентов на занятие вакантных научных должностей определяется директором ТНИИКИП Роспотребнадзора, но не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются;

4.3. Для участия в конкурсе на занятие вакантных научных должностей претенденту необходимо разместить на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы, в т.ч. по профилю Учреждения;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечень ранее полученных основных результатов (число публикаций в рецензируемых журналах, монографии и главы в монографиях, статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, публикации в материалах научных мероприятий, публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях, другие публикации по вопросам профессиональной деятельности, цитируемость публикаций претендента, индексируемых в российских и международных системах научного цитирования, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, обучение по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, защите научно-квалификационной работы (диссертации), а также научное руководство (научное консультирование) по выполнению диссертационных исследований, награды за участие в международных и российских выставках научной продукции).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы (отзывы, характеристики с предыдущего места работы), которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность;

4.4. При отсутствии заявок на объявленный конкурс он признается несостоявшимся;

4.5. В соответствии с порядком работы портала вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>», размещенная претендентом заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора. Срок рассмотрения заявок определяется директором ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора, но не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок;

4.6. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>»;

4.7. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных ранее полученных претендентом результатов, сведения о которых представлены в заявке претендента, с учетом значимости этих результатов и их соответствия ожидаемым показателям результативности труда, заявленным ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора в объявлении на замещение должности;
- оценку квалификации и опыта претендента, в т.ч. по профилю Учреждения;
- оценку результатов собеседования (в случае его проведения);

4.8. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге (при наличии);

4.9. В течение 3 рабочих дней после принятия решения конкурсной комиссией ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора о победителе конкурса, данное решение размещается на официальном сайте ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

5. Оформление трудовых отношений

5.1. С победителем конкурса на замещение вакантных должностей научных работников заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

5.2. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, директор ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место;

5.3. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок;

5.4. В случае если иногородний претендент принимал очное участие в конкурсе, проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения,

проживание, пользование услугами средств связи и другие расходы осуществляются им за счёт собственных средств;

5.5. Документы претендентов, не победивших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трёх лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в кадровом архиве ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора, после чего подлежат уничтожению;

5.6. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.7. Секретарь конкурсной комиссии по завершении конкурса передаёт все конкурсные материалы и выписку из протокола заседания комиссии работнику по кадрам ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора под роспись для подготовки приказа по учреждению.

6. Порядок работы конкурсной комиссии

6.1. Конкурсная комиссия формируется и действует в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

Комиссия осуществляет объективную оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется трудовым законодательством, законодательством о науке и государственной научно-технической политике, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, иными нормативными правовыми актами, Уставом ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора, а также настоящим Положением.

6.2. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии включаются:

- директор ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора,
- представители профсоюзного комитета института,
- ведущие ученые ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора,
- представители органов и организаций Роспотребнадзора,
- ведущие ученые других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

6.3. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора. Председателем комиссии является директор ФБУН ТНИИКИП Роспотребнадзора.

Председатель:

- осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии и обеспечивает выполнение требований Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. №937;
- назначает дату и время заседания конкурсной комиссии;
- открывает и ведет заседания конкурсной комиссии;
- объявляет об изменениях в составе конкурсной комиссии и о приглашенных лицах;
- объявляет повестку и порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов на заседании конкурсной комиссии;
- в случае необходимости привлекает к работе конкурсной комиссии экспертов, в том числе из других организаций;
- подписывает протокол заседания конкурсной комиссии о рассмотрении заявок и рейтинг претендентов по каждой должности.
- объявляет результаты проведенных конкурсных процедур

6.4. Заместитель председателя Конкурсной комиссии выполняет обязанности председателя в период его отсутствия.

6.5. Секретарь конкурсной комиссии:

- назначается директором Института;
- осуществляет подготовку и организует проведение заседаний конкурсной комиссии;
- ведет и оформляет протоколы заседания и решения конкурсной комиссии,
- информирует членов комиссии и участников конкурса о времени и месте проведения конкурса, а также о результатах конкурса;
- организует размещение информации о результатах проведения конкурса на официальном сайте института и на портале вакансий;
- взаимодействует с отделом кадров института и другими подразделениями в целях обеспечения деятельности конкурсной комиссии и реализации итогов конкурса;
- выполняет поручения председателя и заместителей председателя конкурсной комиссии.

6.6. Члены конкурсной комиссии вправе:

- знакомиться со всеми представленными на конкурс документами и сведениями;
- требовать от претендентов представления разъяснений содержания поданных ими документов и сведений;
- принимать решения о проведении собеседований с претендентами;
- оценивать претендентов, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, на основе материалов, имеющих в открытом доступе, результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента;
- проверять правильность содержания протоколов, составленных в ходе конкурсных процедур, в том числе правильность отражения в вышеуказанных протоколах своего выступления;
- письменно изложить свое особое мнение, которое прилагается к протоколу комиссии.

6.7. Члены конкурсной комиссии обязаны:

- знать и руководствоваться в своей деятельности требованиями трудового законодательства и законодательства о науке и государственной научно-технической политике, настоящим Положением;
- не допускать разглашения персональных сведений, ставших им известными в ходе проведения конкурсных процедур, кроме случаев прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- оценивать поданные заявления (заявки) на участие в конкурсе в установленном порядке.

6.8. Любое действие или бездействие конкурсной комиссии может быть обжаловано претендентом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, если такое действие или бездействие нарушает права или законные интересы претендента.

6.9. Материально-техническое и организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляется Институтом.

6.10. О дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии члены конкурсной комиссии уведомляются на менее чем за трое суток до проведения заседания секретарем конкурсной комиссии или уполномоченным председателем членом конкурсной комиссии.

6.11. Решение конкурсной комиссии может быть принято без голосования (консенсуально) при отсутствии возражений кого-либо из присутствующих или участвующих в опросе членов конкурсной комиссии.

При наличии возражений кого-либо из членов конкурсной комиссии решение конкурсной комиссии принимается большинством голосов от числа присутствующих членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов мнение председателя конкурсной комиссии является определяющим.

Решение конкурсной комиссии принимается большинством голосов от всего утвержденного состава конкурсной комиссии, если на этом настаивает кто-либо из членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов мнение председателя конкурсной комиссии является определяющим.

В случае необходимости, решение конкурсной комиссии может быть принято путем дистанционного опроса по общему согласию опрошенных членов конкурсной комиссии. При отсутствии такого согласия (при наличии возражения хотя бы одного члена конкурсной комиссии) решение принимается на очном заседании большинством голосов от числа присутствующих членов конкурсной комиссии или от утвержденного состава конкурсной комиссии.

6.12. Конкурсная комиссия вправе признать конкурс не состоявшимся, если конкурс проведен с нарушениями или победитель не выявлен и не может быть выявлен, в том числе на основании итогового рейтинга.